

SOFIE

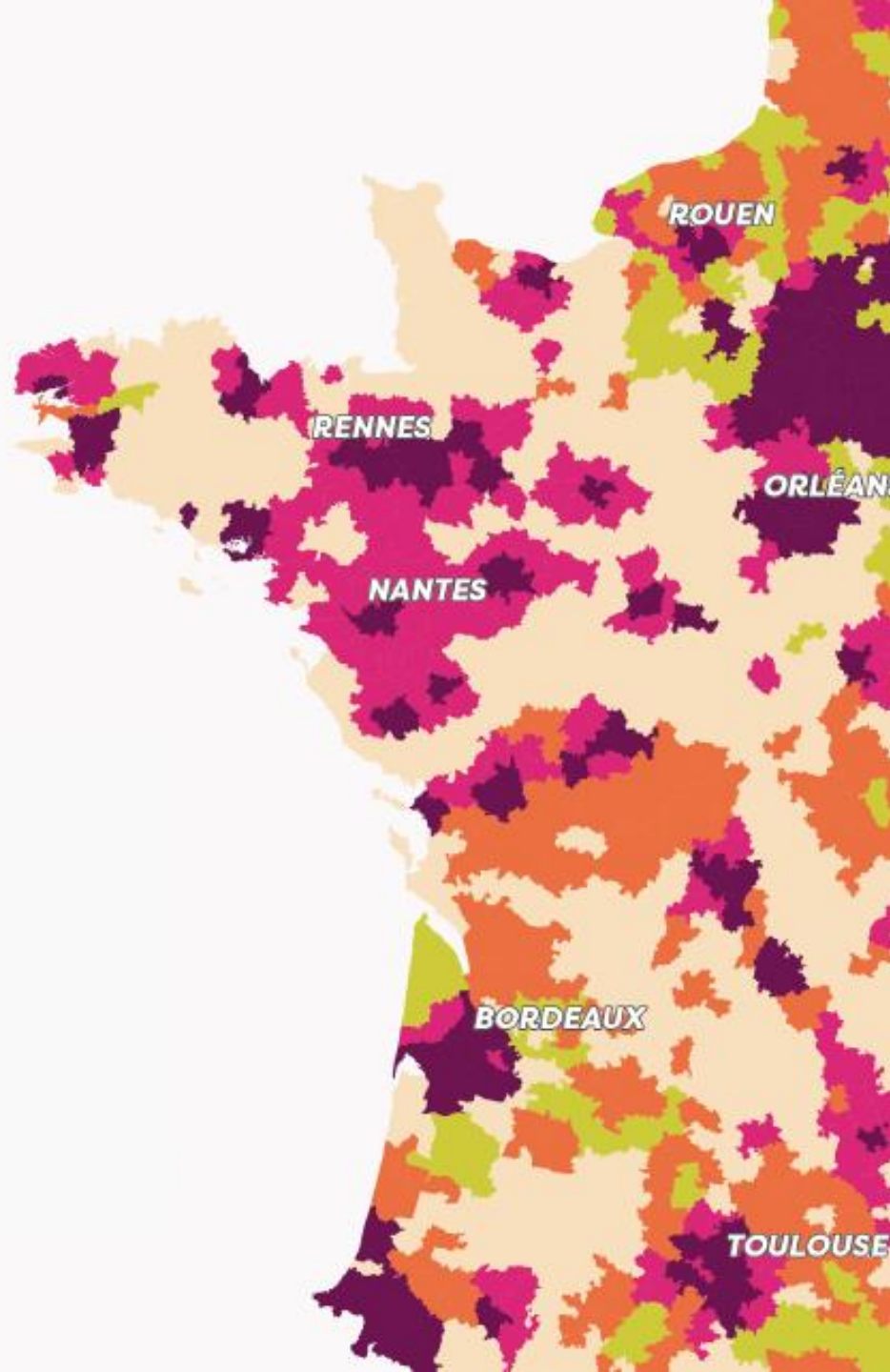
UN BILAN DE L'ACCÈS À L'EMPLOI
DES FEMMES *DANS MON TERRITOIRE*

FIG 2019

— 6 OCTOBRE 2019 —

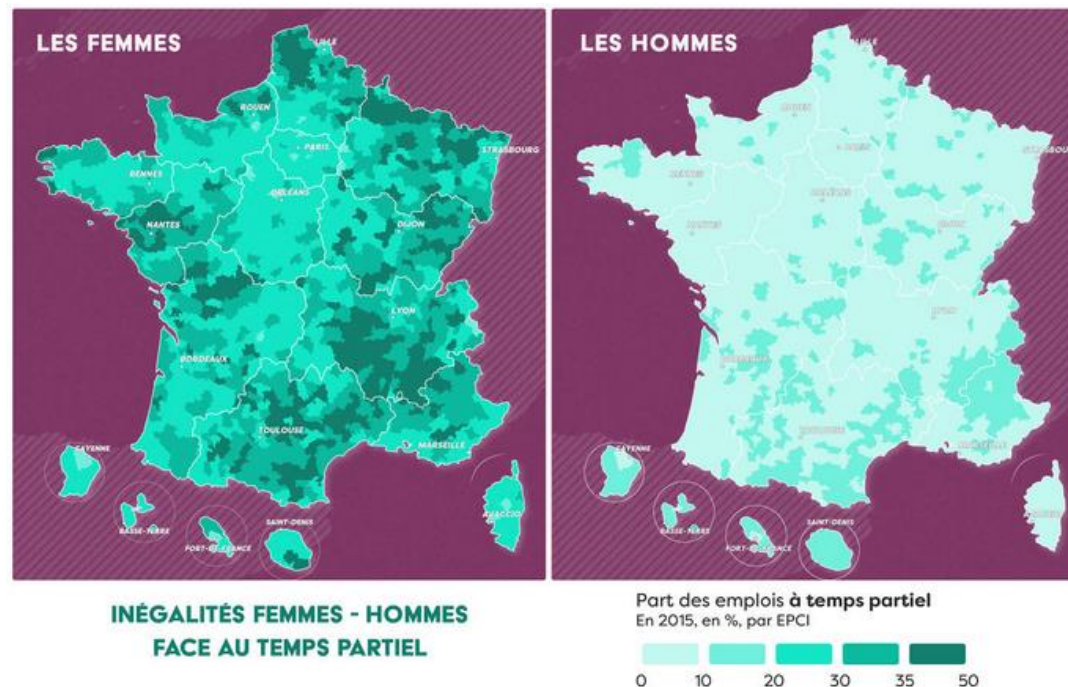
CONSTANCE LECOMTE

Observatoire des territoires, CGET
constance.lecomte@cget.gouv.fr



L'accès à l'emploi des femmes : quelles spécificités ?

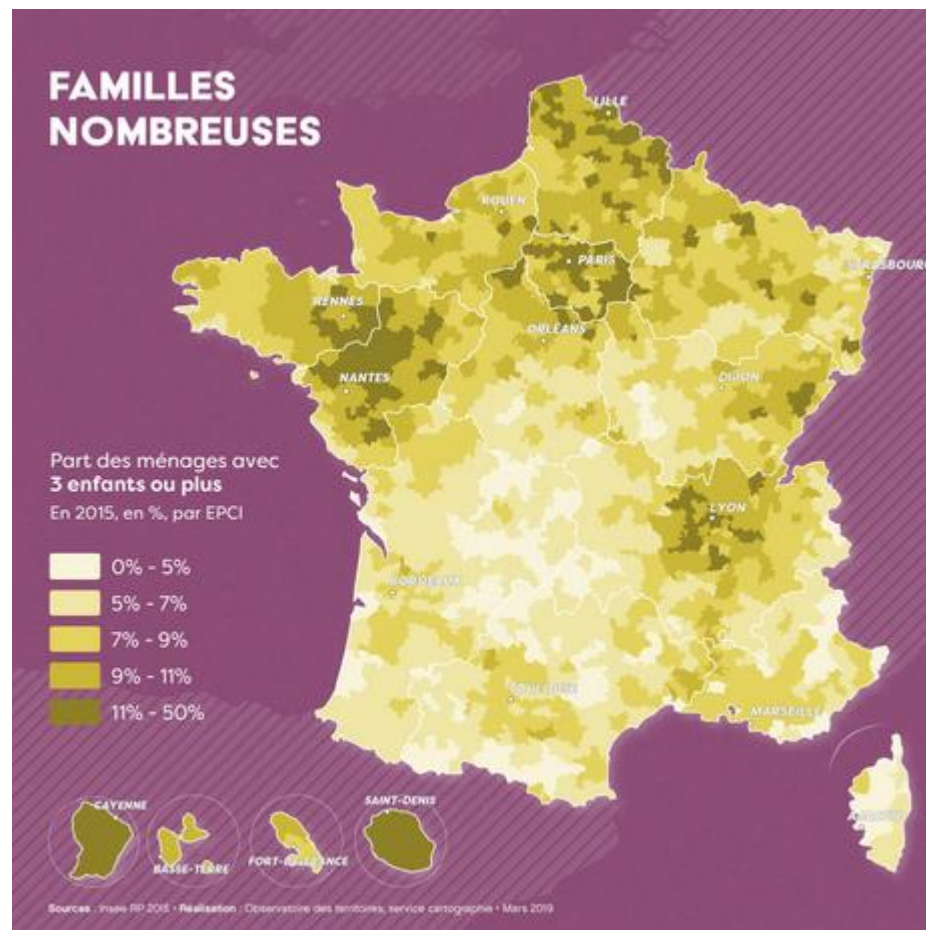
- Un **taux de chômage** longtemps plus élevé
- Des emplois plus souvent **précaires**
- Des femmes **2 fois plus inactives**
- Des femmes **3 fois plus** souvent à **temps partiel**
- Un peu **moins de problèmes d'insertion** pour les jeunes



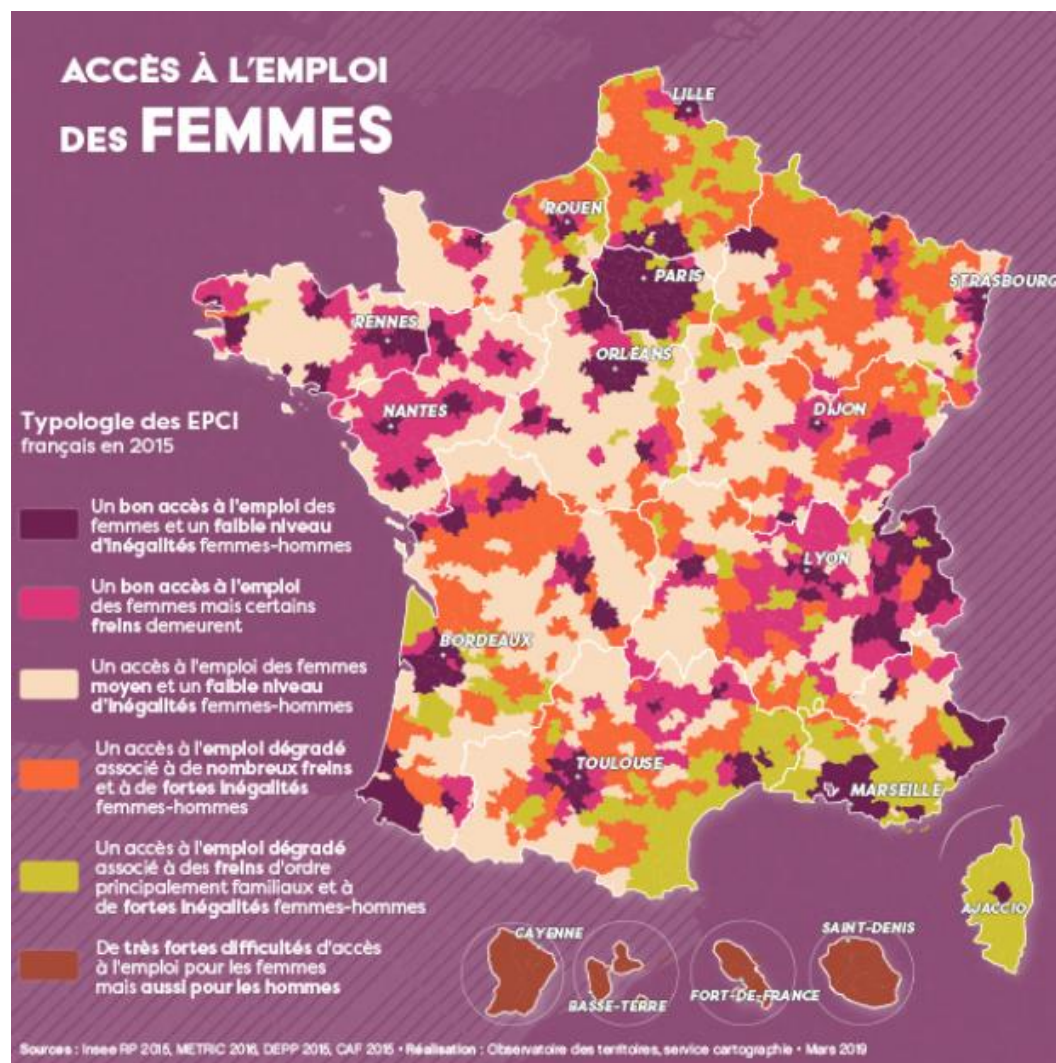
Sources : Insee RP 2015 • Réalisation : Observatoire des territoires, service cartographie • Mars 2019

Quels freins potentiels ?

- Des freins d'ordre **familiaux**
Familles monoparentales, familles nombreuses
- Des freins liés à la **structure de l'emploi**
Non mixité de l'offre d'emploi
- Des freins liés à la **formation**
Non mixité de l'offre de formation, niveau de diplôme
- Des freins liés à l'**accessibilité aux services**
Accueil en crèches, éloignement à l'école, navettes domicile-travail



Une typologie des territoires



SOFIE

Système d'Observation sur les Femmes et d'Information sur l'Emploi

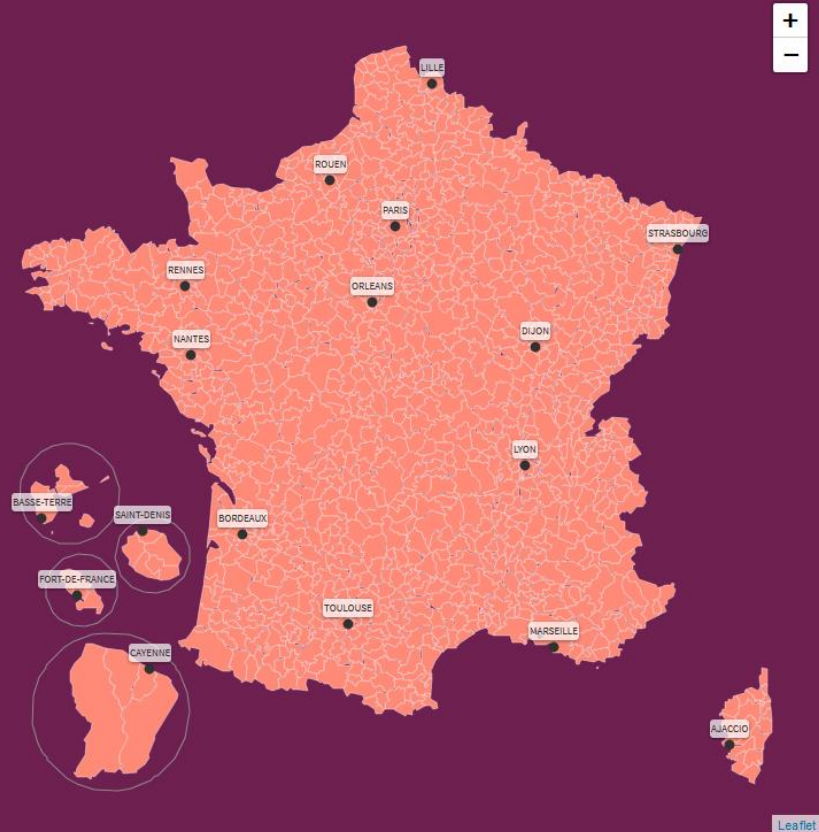


Au-delà des questions d'inégalités salariales, les femmes et les hommes n'ont pas un accès équivalent à l'emploi. Plus souvent exposées à de l'emploi précaire ou à temps partiel, les femmes sont confrontées à différents freins directs (formation, non mixité de l'offre d'emploi...) et indirects (mobilité, garde d'enfants, situation familiale...) dans leur parcours vers l'emploi et ce d'autant plus qu'elles assument toujours la majeure partie du travail domestique. Ces difficultés diffèrent selon les territoires et sont souvent majorées dans les territoires fragiles.

SOFIE vous aide à établir votre propre bilan de l'accès des femmes à l'emploi dans votre territoire et vous fournit des clés pour vous saisir de la question dans les politiques locales.

Votre département ▼

Votre EPCI ▼



Commencer l'exploration >>

SOFIE

Système d'Observation sur les Femmes et d'Information sur l'Emploi



Au-delà des questions d'inégalités salariales, les femmes et les hommes n'ont pas un accès équivalent à l'emploi. Plus souvent exposées à de l'emploi précaire ou à temps partiel, les femmes sont confrontées à différents freins directs (formation, non mixité de l'offre d'emploi...) et indirects (mobilité, garde d'enfants, situation familiale...) dans leur parcours vers l'emploi et ce d'autant plus qu'elles assument toujours la majeure partie du travail domestique. Ces difficultés diffèrent selon les territoires et sont souvent majorées dans les territoires fragiles.

SOFIE vous aide à établir votre propre bilan de l'accès des femmes à l'emploi dans votre territoire et vous fournit des clés pour vous saisir de la question dans les politiques locales.

88 - Vosges

200071066 - CA de Saint-Dié-Des-Vosges

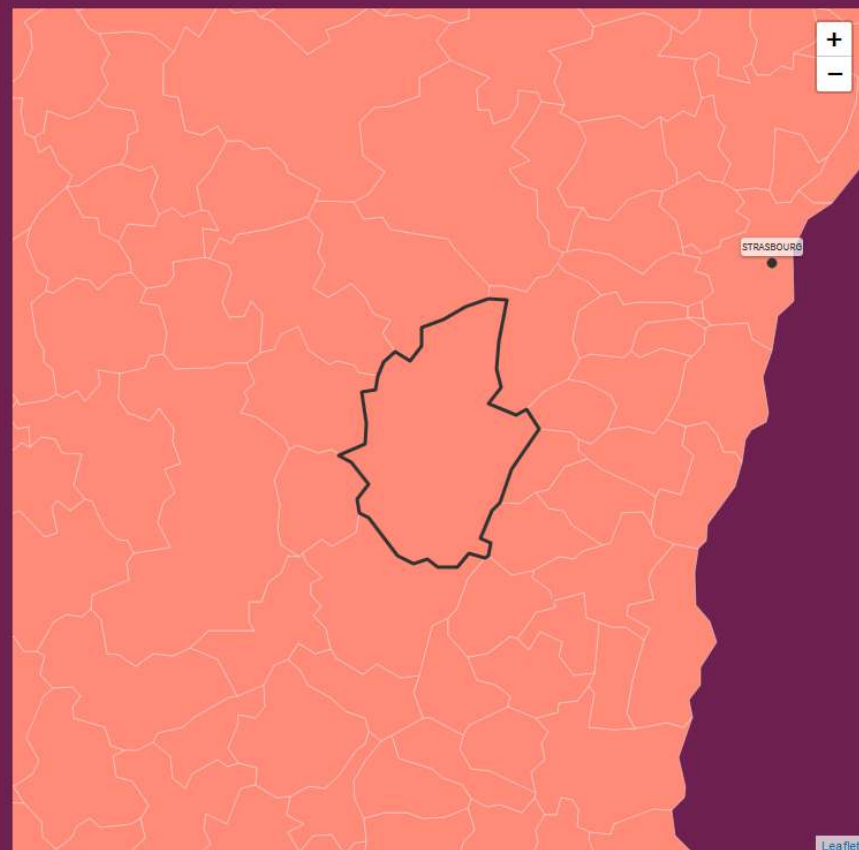
OBSERVATOIRE
DES TERRITOIRES



MINISTÈRE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
ET DES RELATIONS
AVEC LES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES

cget
Commissariat général
à l'égalité
du territoire

AdCF
Association des
Départements
de France

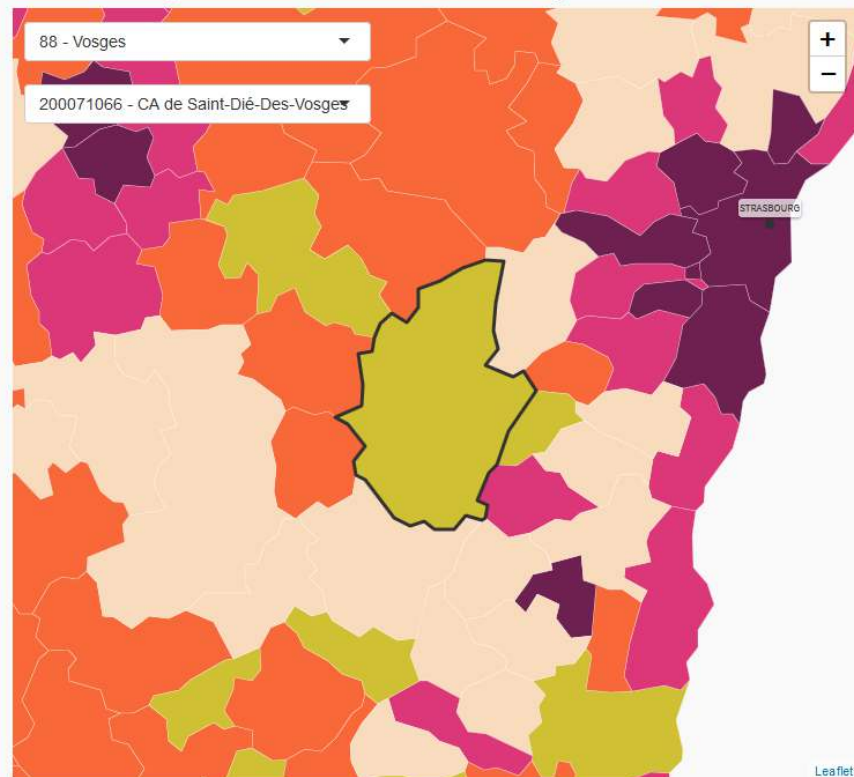


Leaflet

Commencer l'exploration >>



L'accès à l'emploi des femmes dans les EPCI français



☐ Afficher la légende

Leaflet

dans le détail...



CA de Saint-Dié-Des-Vosges

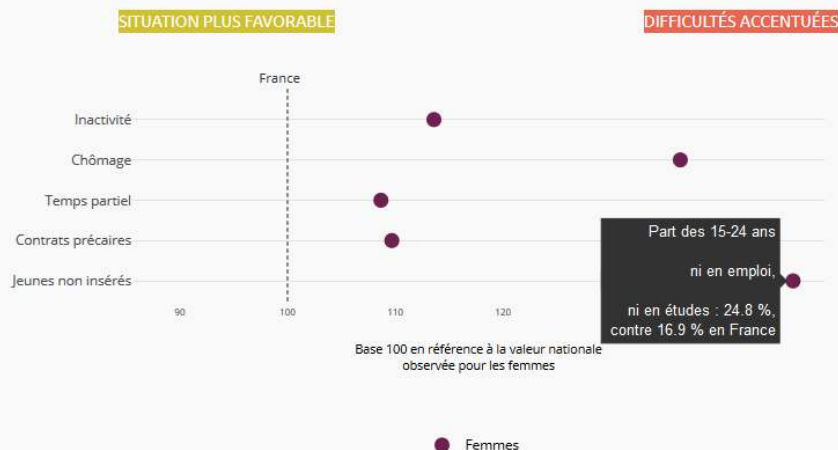
Un accès à l'emploi dégradé associé à des freins d'ordre principalement familiaux et à de fortes inégalités femmes-hommes

Attention : toute typologie résultant d'une simplification de la réalité, la description générale de chaque classe peut parfois entrer en contradiction avec certaines données détaillées présentées par la suite.

Ce type de territoire caractérise 15% des EPCI français (hors Mayotte) et regroupe 17% de la population.

Les EPCI de ce type, dont beaucoup sont situés le long du littoral méditerranéen, se caractérisent par un accès à l'emploi des femmes dégradé qui se traduit principalement par une part importante de femmes inactives ou au chômage et un taux élevé de jeunes femmes non insérées. Les inégalités femmes-hommes en matière d'emploi y sont également globalement plus élevées qu'à l'échelle nationale.

Les freins potentiels qui pèsent sur l'accès à l'emploi des femmes sont principalement d'ordre familiaux puisqu'on observe dans ces territoires une plus forte représentation de familles monoparentales ou nombreuses et une capacité d'accueil des jeunes enfants inférieure à la moyenne nationale.

Hommes ☐

Sources : Insee-RP 2015, traitements de l'Observatoire des territoires, 2019

Note de lecture : dans ce graphique, les valeurs sont standardisées en référence à la valeur nationale pour les femmes qui vaut 100 pour chaque indicateur. La ligne en pointillés représente cette valeur nationale. Plus les valeurs sont situées à gauche de cette ligne et plus la situation est favorable comparativement à la situation des femmes en France ; inversement, plus les valeurs sont situées à droite de cette ligne et plus la situation est défavorable comparativement à la situation des femmes en France.

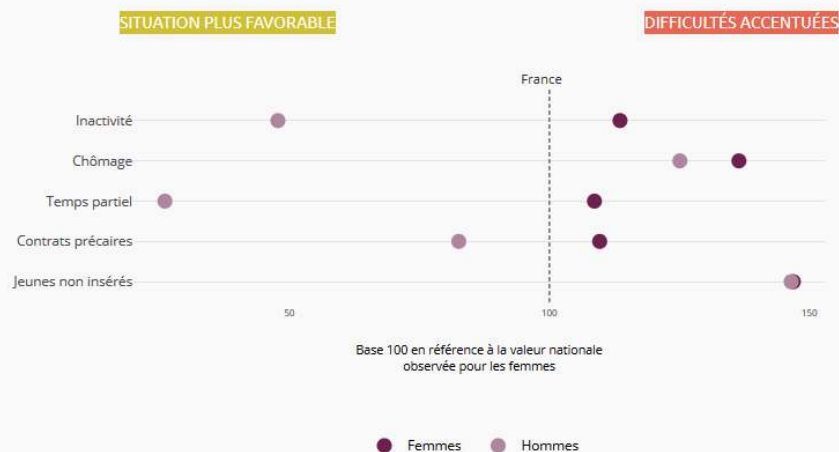
Un accès à l'emploi des femmes plutôt favorable

Dans l'EPCI sélectionnée, 2 indicateurs d'accès à l'emploi des femmes excèdent largement la valeur française : **part des 15-24 ans ni en emploi, ni en études, taux de chômage**. Pour ces indicateurs, la **situation** est donc **sensiblement plus dégradée dans le territoire** sélectionné que dans l'ensemble du pays. L'indicateur **part des 15-24 ans ni en emploi, ni en études** apparaît comme le **principal point faible** dans l'accès à l'emploi des femmes dans ce territoire avec une valeur de 24.8% contre 16.9% en France.

Les **inégalités entre les femmes et les hommes** dans le territoire sélectionné sont **globalement comparables** à celles observées à l'échelle nationale. L'indicateur **part des emplois à temps partiel** est celui pour lequel les inégalités sont le plus marquées entre les femmes et les hommes avec une valeur de 29.7% pour les femmes contre 7.1% pour les hommes.

voir les freins

Hommes



Sources : Insee-RP 2015, traitements de l'Observatoire des territoires, 2019

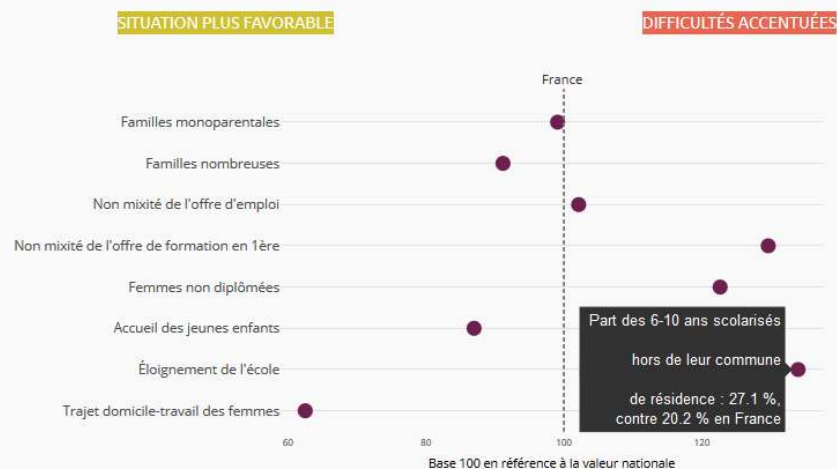
Note de lecture : dans ce graphique, les valeurs sont standardisées en référence à la valeur nationale pour les femmes qui vaut 100 pour chaque indicateur. La ligne en pointillés représente cette valeur nationale. Plus les valeurs sont situées à gauche de cette ligne et plus la situation est favorable comparativement à la situation des femmes en France ; inversement, plus les valeurs sont situées à droite de cette ligne et plus la situation est défavorable comparativement à la situation des femmes en France.

Un accès à l'emploi des femmes plutôt favorable

Dans l'EPCI sélectionnée, 2 indicateurs d'accès à l'emploi des femmes excèdent largement la valeur française : **part des 15-24 ans ni en emploi, ni en études, taux de chômage**. Pour ces indicateurs, la **situation** est donc **sensiblement plus dégradée dans le territoire** sélectionné que dans l'ensemble du pays. L'indicateur **part des 15-24 ans ni en emploi, ni en études** apparaît comme le **principal point faible** dans l'accès à l'emploi des femmes dans ce territoire avec une valeur de 24.8% contre 16.9% en France.

Les **inégalités entre les femmes et les hommes** dans le territoire sélectionné sont **globalement comparables** à celles observées à l'échelle nationale. L'indicateur **part des emplois à temps partiel** est celui pour lequel les inégalités sont le plus marquées entre les femmes et les hommes avec une valeur de 29.7% pour les femmes contre 7.1% pour les hommes.

voir les freins



Sources : Insee-RP 2015, DEPP-Base Sclolarité 2015-2016, Insee-METRIC 2016, traitements de l'Observatoire des territoires, 2019

Note de lecture : dans ce graphique, les valeurs sont standardisées en référence à la valeur nationale pour les femmes qui vaut 100 pour chaque indicateur. La ligne en pointillés représente cette valeur nationale. Plus les valeurs sont situées à gauche de cette ligne et plus la situation est favorable comparativement à la situation des femmes en France ; Inversement, plus les valeurs sont situées à droite de cette ligne et plus la situation est défavorable comparativement à la situation des femmes en France.

Un certain nombre de freins potentiels à l'accès à l'emploi des femmes

Dans l'EPCI sélectionnée, 3 indicateurs de freins potentiels à l'accès à l'emploi des femmes ont une valeur largement supérieure à la valeur observée en France : **part des élèves de niveau 1ère inscrits dans des formations non mixtes, part des femmes peu ou pas diplômées, part des 6-10 ans scolarisés hors de leur commune de résidence**. Ces **freins potentiels** à l'accès à l'emploi des femmes sont donc **sensiblement plus marqués dans le territoire** sélectionné que dans l'ensemble du pays.

L'indicateur **part des 6-10 ans scolarisés hors de leur commune de résidence** apparaît comme **le principal frein potentiel** pour l'accès à l'emploi des femmes dans ce territoire avec une valeur de 27.1 % contre 20.2 % en France.

Comprendre les indicateurs

Chercher un autre territoire



Les indicateurs



Typologie



Inactivité

Chômage

Temps partiel

Contrats précaires

Jeunes non insérés

Familles monoparentales

Familles nombreuses

Non mixité de l'offre d'emploi

Non mixité de l'offre de formation en tère

Femmes non diplômées

Accueil des jeunes enfants

Éloignement de l'école

Trajet domicile-travail des femmes

Part des ménages avec 3 enfants ou plus

Source : Insee-RP 2015

Unité : %

La part des familles nombreuses est obtenue en rapportant le nombre de familles composées de 3 enfants ou plus au nombre total de familles. Il s'agit d'un indicateur de frein potentiel à l'accès à l'emploi des femmes. En France (hors Mayotte), cet indicateur a une valeur de **9,4%**.

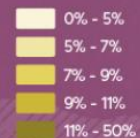
Les mères de familles nombreuses, plus souvent touchées par la pauvreté et faiblement diplômées, sont davantage inactives et concernées par le temps partiel.

Pour aller plus loin : [Nathalie BLANPAIN, Liliane LINCOT. 2015, « Avoir trois enfants ou plus à la maison », Insee Première n°1531, Insee, Janvier.](#)

Cliquez sur la carte pour accéder à la cartotheque du CGET et télécharger la carte

FAMILLES NOMBREUSES

Part des ménages avec 3 enfants ou plus
En 2015, en %, par EPCI



Sources : Insee RP 2015 - Réalisation : Observatoire des territoires, service cartographie - Mars 2019

SOFIE

UN BILAN DE L'ACCÈS À L'EMPLOI
DES FEMMES *DANS MON TERRITOIRE*

FIG 2019

— 6 OCTOBRE 2019 —

CONSTANCE LECOMTE

Observatoire des territoires, CGET
constance.lecomte@cget.gouv.fr

